



DUURZAME INZETBAARHEIDSDAGEN

*Toepassing van de DI-dagenregeling
binnen Carglass*



Inhoud

- Wat is duurzame inzetbaarheid (DI)?
- Waarom aan de slag met duurzame inzetbaarheid?
- Wat zijn DI-dagen?
- Heeft iedereen binnen Carglass[®] recht op DI-dagen?
- Hoe werkt de DI-dagenregeling?
- Hoe kan ik DI-dagen inzetten?
- Vragen en antwoorden

Wat is duurzame inzetbaarheid?

- Carglass® Vitaal gebruikt de BRAVOO onderwerpen als praktische kapstok.
- Concreet hebben wij het over alle acties die je kunt inzetten om jezelf te verbeteren op een van deze onderwerpen:
 - Bewegen
 - Roken
 - Alcohol
 - Voeding
 - Ontspanning
 - (persoonlijke) Ontwikkeling



Waarom aan de slag met duurzame inzetbaarheid?

De wereld om ons heen verandert.....

- Ons (werkende) leven is niet te vergelijken met het leven van 50 jaar geleden. We hebben steeds drukker sociale levens en er is minder scheiding tussen werk en privé. Ook werken we langer en anders. Dit vraagt om flexibiliteit en een hoog aanpassingsvermogen. De omstandigheden waarin we werken wijzigen namelijk continu.
- De continu wijzigende omstandigheden vragen ook continu andere competenties om ons werk uit te voeren. Maar ontwikkelen we ons wel? Zijn we vitaal?
- Zowel op het gebied van gezondheid als op het gebied van ontwikkeling is het tijd voor actie, anders zijn we niet klaar voor de toekomst!

Wat zijn DI- dagen?

- DI-dagen zijn een bijzondere verlofsoort, die je kan inzetten om jezelf te ontwikkelen op één of meerdere BRAVOO onderwerpen. Hieronder zie je per onderwerp een aantal voorbeelden:

Beweging	Roken	Alcohol	Voeding	Ontspanning	Ontwikkeling
Een gesprek met een bewegingscoach	Een stoppen met roken cursus	Een gesprek met een levensstijlcoach	Een workshop voeding	Een gesprek met een bedrijfsmaatschappelijk werker	Een gesprek met een externe loopbaanbegeleider
Deelname aan het exercise counselingtraject			Deelname aan het exercise counselingtraject	Een cursus mindfulness	Het volgen van een opleiding voor je eigen persoonlijke ontwikkeling

- Je kunt DI-dagen ook inzetten voor (mantel)zorg taken als je alle bestaande mogelijkheden al hebt uitgenut, zoals: zorgverlof, calamiteitenverlof, maar ook ATV en vakantie.

Heeft iedereen recht op DI- dagen?

Met de introductie van de DI-dagenregeling in de CAO heeft **iedereen** mogelijkheden om tijd in te zetten voor zijn of haar inzetbaarheid.

De oude leeftijdsdagenregeling staat echter ook nog in de CAO:

- Iedereen die op 1 januari 2015 recht had op leeftijdsdagen blijft dit recht houden en kan met deze regeling zijn/haar tijd inzetten om aan zijn/haar inzetbaarheid te werken.
- Alle andere medewerkers vallen automatisch in de DI-dagenregeling.
- Er zullen in de toekomst dan ook geen nieuwe toetreders komen in de leeftijdsdagenregeling.

Hoe werkt de DI-dagenregeling?

- Alle medewerkers die in dienst zijn van Carglass® en op 1 januari 2015 geen recht hadden op leeftijdsdagen, vallen in de DI-dagenregeling.
- Iedere 10 jaar komt je volledige DI-dagensaldo in HR ESS ineens beschikbaar.

Rechten en saldi						
Verlofsoort	Restsaldo 2015	Rechten 2016	Beginsaldo 2016	Totaal opgenomen 2016	Totaal correcties 2016	Lopend saldo 2016
ATV	0,00	104,00	104,00	17,00	-8,00	79,00
DI Verlof	0,00	48,00	48,00	0,00	0,00	48,00
Vakantie	-14,00	192,00	178,00	80,00	0,00	98,00

- Opname en goedkeuring verloopt via je leidinggevende. Hij of zij toetst of het moment van opname mogelijk is en of de tijd daadwerkelijk wordt opgenomen voor zaken die je inzetbaarheid ten goede komen.

Toekenning DI-dagen

Leeftijdscategorie	Aantal DI-dagen	Voorwaarden voor opname
tot 35 jaar	20 dagen voor de gehele periode van de leeftijdsgrens obv een voltijd dienstverband	<ul style="list-style-type: none"> • Uitsluitend besteedbaar aan DI (inzetbaarheid en gezondheid). • Na volledige opname van de wettelijke- en bovenwettelijke vakantiedagen, ATV en zorgverlofdagen ook inzetbaar voor zorgtaken en/of mantelzorg
35 tot 45 jaar	20 dagen voor de gehele periode van de leeftijdsgrens obv een voltijd dienstverband	<ul style="list-style-type: none"> • Uitsluitend besteedbaar aan DI (inzetbaarheid en gezondheid). • Na volledige opname van de wettelijke- en bovenwettelijke vakantiedagen, ATV en zorgverlofdagen ook inzetbaar voor zorgtaken en/of mantelzorg
45 jaar tot 55 jaar	20 dagen voor de gehele periode van de leeftijdsgrens obv een voltijd dienstverband	<ul style="list-style-type: none"> • Besteedbaar aan DI (inzetbaarheid en gezondheid). • Ook besteedbaar als zijnde verlofdagen voor recuperatie (uitsluitend opneembaar in tijd)
55 jaar en ouder	30 dagen voor de gehele periode van de leeftijdsgrens obv een voltijd dienstverband	<ul style="list-style-type: none"> • Besteedbaar aan DI (inzetbaarheid en gezondheid). • Ook besteedbaar als zijnde verlofdagen voor recuperatie (uitsluitend opneembaar in tijd)

Overige uitgangspunten DI-dagen

- De DI-dagen zijn niet uitwisselbaar met verlof of financieel te maken.
- De DI-dagen worden naar rato berekend op basis van leeftijd in de leeftijdscategorie en contracturen.
- De DI-dagen komen automatisch te vervallen als deze niet opgenomen zijn, bij het bereiken van een nieuwe leeftijdscategorie. Daarbij gaan wij er vanuit dat werkgever en werknemer er alles aan gedaan hebben om de opname van deze dagen mogelijk te maken.
- De teveel opgenomen DI-dagen worden bij uitdiensttreding naar rato teruggevorderd op de eindafrekening met overige openstaande saldi (verlof, vakantiegeld, bonus etc). Hierbij wordt uitgegaan van een geleidelijke opbouw per jaar. Deze afspraak vervalt als iemand minstens 5 jaar van de desbetreffende leeftijdscategorie in dienst is geweest bij Carglass®.
- De DI-dagen worden toegekend op het moment dat je op 1 januari van het kalenderjaar de leeftijd hebt binnen de volgende DI-staffel.

Heb je nog vragen?

Neem dan contact op met je leidinggevende of één van je collega's van de HR Servicedesk via hrservicedesk@carglass.nl of 040-2648686

